

## **Yhdessä tekeminen ja tietopohjainen kehitystyö ohjaavat Ami-säätiön toimintaa**

Uudistuvassa Ami-säätiössä uskotaan, että Pohjolan parhaat osaajat ja työmarkkinat löytyvät tulevaisuudessa pääkaupunkiseudulta.

Jopa 60 prosentissa suomalaisista yrityksistä koetaan, että osaavan työvoiman puute estää kasvua. Samaan aikaan Suomessa tarvitaan kipeästi osaamista, jolla tuetaan digitalisaation ja vihreän siirtymän kaltaisia isoja muutoksia.

Pidemmän aikavälin näkymiä on vaikea ennakoida, sillä työvoiman supistuminen haastaa taloudellisen hyvinvointimme tulevaisuuden.

Helppoja ratkaisuja työmarkkinoiden ja osaamisen kehittämisen haasteisiin ei näytä olevan. Tämä tilanne on tarjonnut Ami-säätiössä mahdollisuuden miettiä, miten uudistamme rooliamme pääkaupunkiseudun ja koko Suomen kehityksessä.



**Työmarkkinoiden toimivuus ja markkinoilta löytyvä osaaminen ovat taloudellisen toiminnan, kilpailukyvyn ja houkuttelevuuden kulmakiviä.**

Tietoa, rahoitusta ja uudistavia kokeiluja

Lähes 50 vuoden ajan säätiössä keskityttiin ammatilliseen aikuiskoulutukseen. Nyt haluamme auttaa koulutus- ja kehitystoimijoita tuntemaan pääkaupunkiseudun tulevaisuuden kehityssuuntia ja työmarkkinoita sekä ratkaisemaan niihin liittyviä kysymyksiä.

Tähtäämme siihen, että seudulla on tulevaisuudessa Pohjoismaiden parhaat osaajat ja työmarkkinat.

Miten toivottuun tulevaisuuteen päästään?

Ami-säätiön suunnitelmana on pureutua pääkaupunkiseudun kehittämiseen ajantasaisen tiedon ja yhteistyössä rakennetun näkemyksen voimin. Tuemme tutkimusta ja teemme sekä rahoitamme uudistavia kokeiluja yhteistyökumppaneidemme kanssa.

Kumppaneitamme ovat seudun kunnat, elinkeinoelämä ja oppilaitokset sekä muut toimijat, joiden kanssa jaamme yhteisen vision alueen työmarkkinoiden ja osaamisen kehittämisestä tietopohjaisesti.

### Vaikuttavuutta pääkaupunkiseudulla

Teemme laajaa yhteistyötä ja toimimme itsenäisesti sekä rohkeasti tavoitteidemme saavuttamiseksi.

Syksyllä 2022 käynnistämme pääkaupunkiseudun tulevaisuuden osaamiskysymyksiin ja työmarkkinoihin fokusoituvan kunnianhimoisen ohjelman ja kutsumme sidosryhmät, vaikuttajat ja muutoksentekijät mukaan toteutukseen.

Apurahaohjelmamme käynnistyy vuoden 2022 loppuun mennessä. Sen kautta tuemme uutta näkemystä tuovaa tutkimusta ja muita hankkeita, jotka edistävät yhteisiä tavoitteita.

Viestimme ja vaikutamme vahvasti pääkaupunkiseudun kehitykseen, työmarkkinoihin ja osaamiseen liittyvissä kysymyksissä. Ami-säätiön toimisto sijaitsee Helsingin keskustassa, Vilhonkadulla ja oviemme ovat aina auki yhteistyölle.

Säätiön uutta aikakautta ovat rakentamassa ohjelmapäällikkö **Anna-Maija Aalto**, viestintäpäällikkö **Annu Griñan**, hallintojohtaja **Juha Post** sekä toimitusjohtaja **Jussi Nissilä**.



**Anna-Maija Aalto**  
[LinkedIn](#)



**Annu Griñan**  
[LinkedIn](#)



**Juha Post**  
[LinkedIn](#)



**Jussi Nissilä**  
[LinkedIn](#)

## Näin Ami-säätiö on vuosien aikana kehittynyt

- Ami-säätiö perustettiin 1974 edistämään Suomen pääkaupunkiseudun kilpailukykyä, työmarkkinoiden toimivuutta ja seudun yksilöiden ja yhteisöjen osaamista. Perustajina toimivat pääkaupunkiseudun kunnat: Espoo, Helsinki, Kauniainen ja Vantaa.
- Säätiö yhdisti 2019 voimansa Ammattienedistämissäätiö AEL:n kanssa vastatakseen paremmin ammatillisen koulutuksen reformiin sekä yritys- ja opiskelija-asiakkaiden muuttuviin vaatimuksiin. Syntyi yhteinen, voittoa tavoittelematon yritys AEL-Amiedu Oy, jolle säätiöt siirsivät koulutustoimintansa. Uusi oppilaitos aloitti toimintansa vuoden 2020 alussa nimellä Taitotalo.
- Uusi toimintamalli valmisteltiin 2021, ja säätiöön valittiin toimitusjohtaja Jussi Nissilä aiemman toimitusjohtaja Timo Karkolan jäädessä eläkkeelle.
- Vuoden 2022 aikana Ami-säätiön toimintamuotoa kehitetään edelleen. Säätiö toteuttaa jatkossa tarkoitustaan sekä oman toimintansa että jakamiensa apurahojen avulla. Ami-säätiössä työskentelee toiminnan alkuvaiheessa 4 henkilöä.