

Ami-säätiön strategia

SÄÄTIÖ

Ami-säätiön strategia on rullaava. Sen ajantasaisuutta tarkastellaan säännöllisesti ja tehdään tarvittaessa tarkennuksia ilman, että koko strategiaa avataan.

Ami-säätiö

Ami-säätiön tarkoituksena on parantaa erityisesti pääkaupunkiseudun kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta, seudulla toimivien eri työyhteisöjen ja yksilöiden toimintaedellytyksiä menestyä työelämässä ja sen muutoksessa sekä seudun työmarkkinoiden toimivuutta.

Ami edistää myönteistä muutosta työmarkkinoilla. Toimintaa ohjaa halu rakentaa pääkaupunkiseudun työmarkkinoista toimivammat.

Toimintamuotojamme on neljä:

- 1) ohjelmatyö
- 2) omistajaohjaus
- 3) kiinteistöliiketoiminta sekä
- 4) sijoitustoiminta.

Ohjelmatyö koostuu hankeapurahoista, henkilökohtaisista tutkimusapurahoista, työmarkkinatiedon tuottamisesta, muusta omasta toiminnasta sekä vaikuttamistyöstä.

Kaikkea toimintaa tukee tehokas päätöksenteko ja hallinto.

MIHIN OLEMME MATKALLA?

Unelma

Kohti Pohjolan parhaita työmarkkinoita.

Palvelulupaus

Tartumme muutostarpeisiin, joita työmarkkinat tarvitsevat toimiakseen entistä paremmin.

Missio

Ami-säätiö luo ymmärrystä työmarkkinoiden ilmiöistä ja tukee tarvittavaa muutosta pääkaupunkiseudulla.

Visio

Ami-säätiö on osaamisalueillaan tunnettu ja vetovoimainen toimija, joka innostaa yhteistyöhön.

MITEN TOIMIMME?

Arvot

Arvojamme ovat ymmärrys, yhteistyö ja rohkeus. Ymmärrys on säätiön läpileikkaava arvo, joka näkyy sekä yhteistyössä että rohkeudessamme edistää muutosta, ja kuvastaa tekemisen tapaamme.

Ymmärrys

Haluamme vahvistaa ymmärrystämme asioista, jotka eivät ole meille ennestään tuttuja. Tunnistamme työmarkkinoiden monisyiset ongelmat ja tarpeen lähestyä niitä useista näkökulmista.

Nojaamme työssämme tieteeseen, tutkittuun tietoon ja kokemukseen sekä niistä syntyvään ymmärrykseen. Tiedon luonteeseen kuuluu myös keskeneräisyys ja kriittinen ajattelu, siksi haluamme pysyä avoimena uudelle.

Yhteistyö

Yhdessä toimiminen on elinehto olemassaolollemme. Olemme yhteistyökykyisiä ja yhteistyöhaluisia. Näin kasvatamme myös omaa osaamistamme Ami-säätiön tärkeistä teemoista ja edistämme työmarkkinoiden muutosta yhdessä muiden kanssa.

Rohkeus

Rohkeus tarkoittaa meille omissa arvoissa pysymistä silloinkin, kun olemme uuden ja tuntemattoman äärellä. Rohkeus on muutosvoima, joka auttaa kyseenalaistamaan oletettuja toimintatapoja. Edistämme oikeaksi kokemiamme asioita epäonnistumista pelkäämättä, ja annamme aikaa myös ajattelulle.

MISSÄ MEIDÄN ON ONNISTUTTAVA?

Kriittiset menestystekijät

Ami-säätiön kriittiset menestystekijät varmistavat sen, että onnistumme säätiön tarkoituksen toteuttamisessa. Ami-säätiön kriittisiä menestystekijöitä ovat tasapainoinen talous, uudistuva ajattelu, kehittyvä yhteistyö sekä tehokas asemoituminen. Vuosittain hyväksyttävässä toimintasuunnitelmassa tarkennetaan seuraavan vuoden tavoitteet ja toimenpiteet.

Tasapainoinen talous

Varmistamme taloudellisen vakauden ja kestävyysden kaikessa toiminnassamme suhdanteista riippumatta. Tämä tarkoittaa vastuullista budjetointia, riskien hallintaa ja resurssien tehokasta käyttöä. Tasapainoinen talous on perusta, jolle rakennamme pitkäjänteisen työmme, ja jonka avulla kohdennamme resurssimme perustellulla tavalla.

Tasapainoisen talouden painopisteet vuosina 2024–2026:

- Säätiöpääomasta huolehtiminen
- Oman pääoman tasainen kehittyminen
- Toimintamenojen harkittu lisääminen

Uudistuva ajattelu

Uudistuva ajattelu auttaa meitä pysymään ajassa kiinni. Se ohjaa meitä löytämään ja yhdistämään muutokseen tarvittavaa osaamista sekä toimimaan nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Edistämme jatkuvaa uudistumista kaikessa toiminnassamme. Kannustamme uuden oppimiseen, kokeilemiseen ja rohkeaan ajatteluun.

Uudistuvan ajattelun painopisteet vuosina 2024–2026:

- Kokeilujen ja toimintamallien työstäminen
- Kompleksisuusajattelun vahvistaminen
- Toimintamuotojen vaikuttavuuden arvioiminen

Kehittyvä yhteistyö

Jotta voimme saada aikaan merkittävää muutosta, toimimme monimuotoisessa yhteistyössä kumppaneidemme, yhteisöjen ja muiden vaikuttajien kanssa. Hyödynnämme monenlaista ajattelua, osaamista ja tietoja sekä tuomme esiin erilaisia näkökulmia. Yhteistyötä vauhdittaa säätiön tunnettuus, oma avoimuutemme ja muutostarpeiden tunnistaminen.

Tunnistettavan muutoksen painopisteet vuosina 2024–2026:

- Ekosysteemimäisen ajattelun lisääminen
- Muutosten edistäminen osina ja kokonaisuuksina
- Henkilöstön sisäisen yhteistyön vaaliminen

Tehokas asemoituminen

Vahvistamme yhteiskunnallista asemaamme asiantuntijana ja luotettavana muutoksen edistäjänä. Kuuntelemme toimintaympäristöstä nousevia tarpeita ja keskitymme edistämään tunnettuuttamme meille tärkeissä teemoissa. Tartumme mahdollisuuksiin, joissa asiantuntemustamme tarvitaan. Näin pystymme tuomaan lisäarvoa erilaisiin verkostoihin.

Tehokkaan asemoitumisen painopisteet vuosina 2024–2026:

- Yhteiskunnallisen roolin vahvistaminen
- Tunnettuuden lisääminen valituissa sidosryhmissä
- Toimintaympäristön jatkuva analysointi