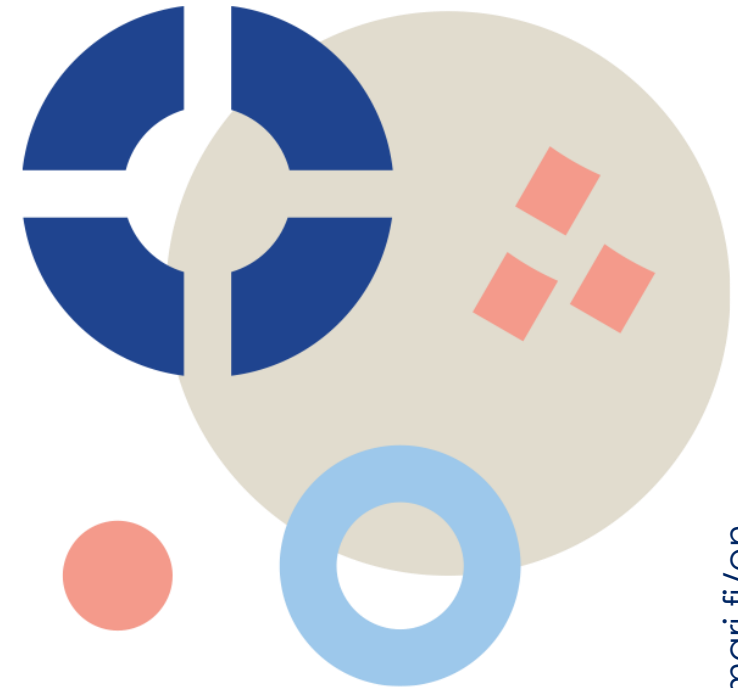


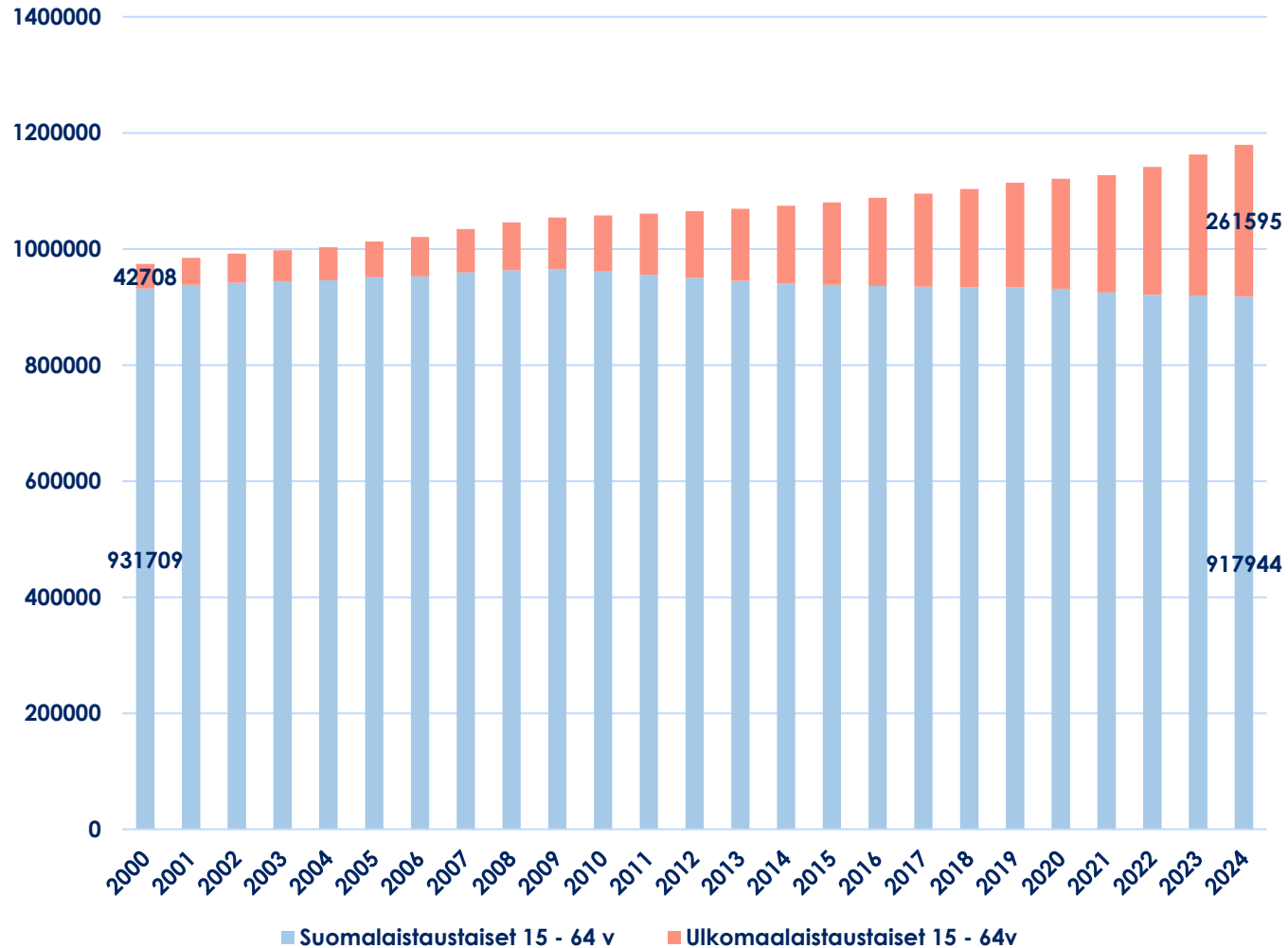
Täsmätyökykyiset nuoret yrityksiin – mistä meidän pitäisi puhua?

Pia Pakarinen
Toimitusjohtaja
Helsingin seudun kauppakamari
23.10.2025



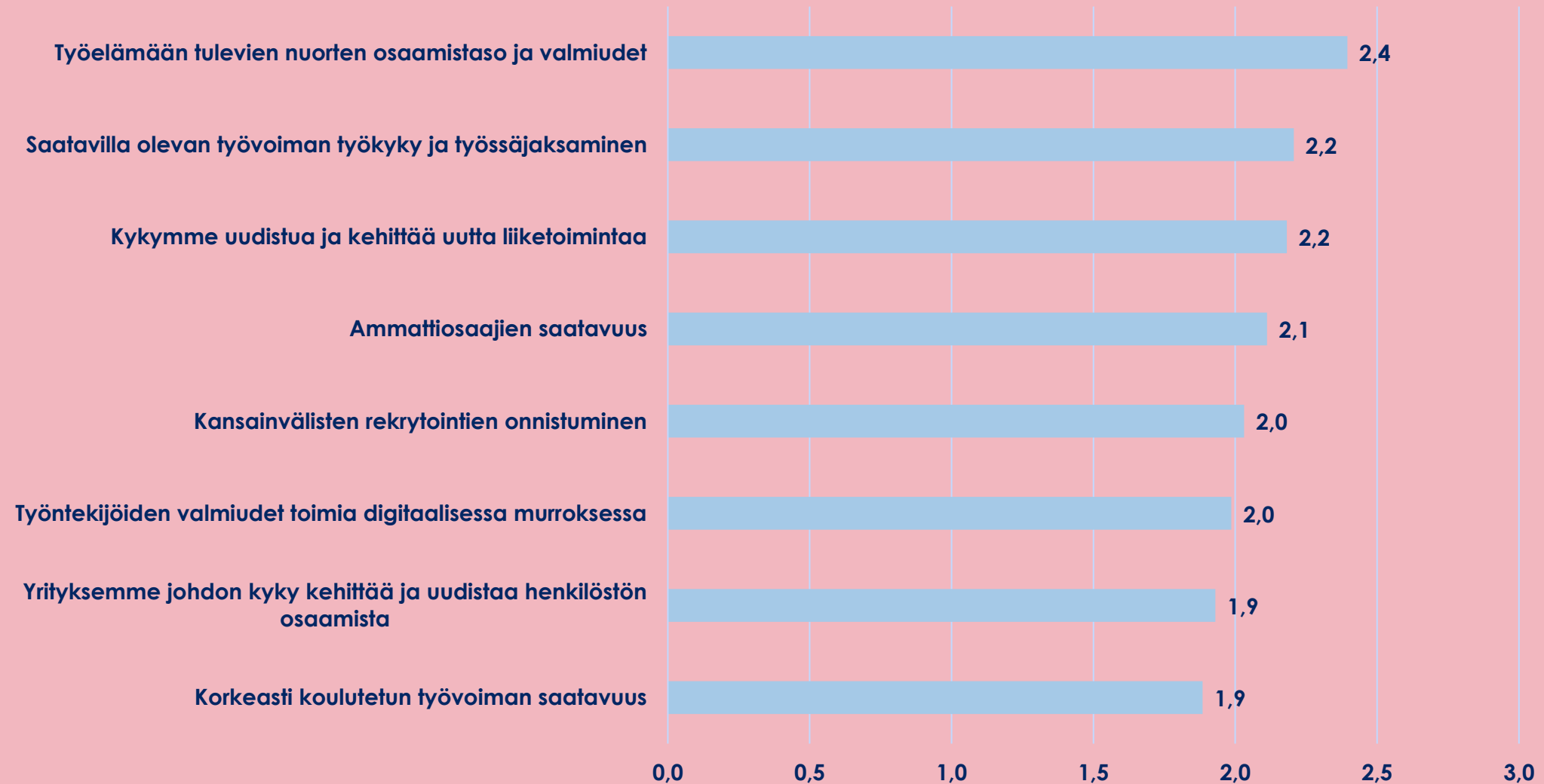
Kaikkien potentiaalia tarvitaan.

Työikäisen väestön kasvu olisi jo pysähtynyt ilman ulkomaalaistaustaisia

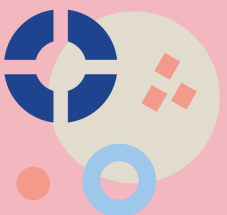


Muutos 2000 - 2023		
Helsingin seutu yhteensä	205122	21 %
Suomalaistaustaiset	-13765	-1 %
Ulkomaalaistaustaiset	218887	513 %
Ulkomaalaisten osuus työikäisten kasvusta	107 %	

Miten arvioitte seuraavien tekijöiden haastavan yrityksenne kilpailukykyä seuraavien viiden vuoden aikana?

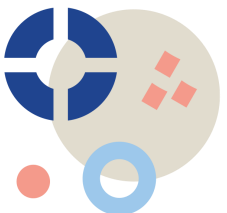


N = 287



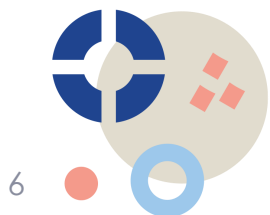
Syksyn osaajakyselyn tuloksia

- Rekrytointitarpeet ovat Helsingin seudun kauppakamarin jäsenyrityksissä useammin kasvussa kuin laskussa. Rekrytointitarpeet ovat hiukan korkeammalla kuin keväällä 2025.
 - **Seuraavan puolen vuoden aikana rekrytointitarve kasvaa reilulla kolmanneksella (34 %) vastaajista.** Kahdeksan prosenttia kertoo rekrytointitarpeen vähenevän, **58 prosenttia uskoo tarpeen pysyvän nykytasolla.**
 - **Lähes kaksi kolmesta (61 %) vastaajasta arvioi rekrytointitarpeen kasvavan 2–3 vuoden aikajänteellä.** Seitsemän prosenttia uskoo rekrytointitarpeen vähenevän tällä aikajänteellä.
- **46 prosenttia vastaajista ilmoittaa työvoimaa olevan saatavilla hyvin tai erittäin hyvin – 21 prosenttia vastaajista ilmoittaa, että työvoimaa on saatavilla huonosti tai erittäin huonosti.**
- **28 prosenttia vastaajista kertoo osaavan työvoiman saatavuuden rajoittavan yrityksen kasvua tai liiketoiminnan kehittämistä vähintään jonkin verran.** Osuus on ollut laskussa syksyn 2024 jälkeen, jolloin osuus oli 39 prosenttia. Jo puolet (50 %) vastaajista kertoo, ettei osaavan työvoiman saatavuus rajoita yrityksen kasvua tai kehittämistä.



Päätelmiä

- Oppilaitoksilta kaivataan hyvin tiivistä yhteyttä yrityksiin, jotta tieto osaamistarpeista kulkee riittävän nopeasti ja jotta tehtäviin löytyy oikeanlainen tekijä oikealla osaamisella.
- Yrityksiä voitaisiin kannustaa täsmätyökykyisten palkkaamiseen selkeillä, helposti haettavilla olevilla taloudellisilla kannusteilla.
- Meillä kaikilla on vastuu siitä, millaista viestiä työelämästä välitämme. Mediassa pitäisi näkyä myös työelämän hyviä puolia. Jos nuoria huolestuttaa jo etukäteen se, selviävätkö he työelämässä, voi kynnyks kasvaa liian suureksi.
- Meillä kaikilla on myös vastuu siitä, että huolehdimme jokaisen nuoren tuntevan itsensä tervetulleeksi ottaessaan aivan ensimmäisiä askeleita työelämässä. Niiden merkitys saattaa olla yllättävän suuri koko työuran suhteen.



Kiitos!

Pia Pakarinen
pia.pakarinen@chamber.fi
Puh. 040 529 4989

