



Palkkatyöhön Kelan työhönvalmennuksella – työnantajan näkökulma

Riitta Seppänen-Järvelä, Kelan tutkimus

Kelan työhönvalmennus



Ammatillisen kuntoutuksen palvelu työelämään tai yrittäjyyteen siirtymisen tueksi.

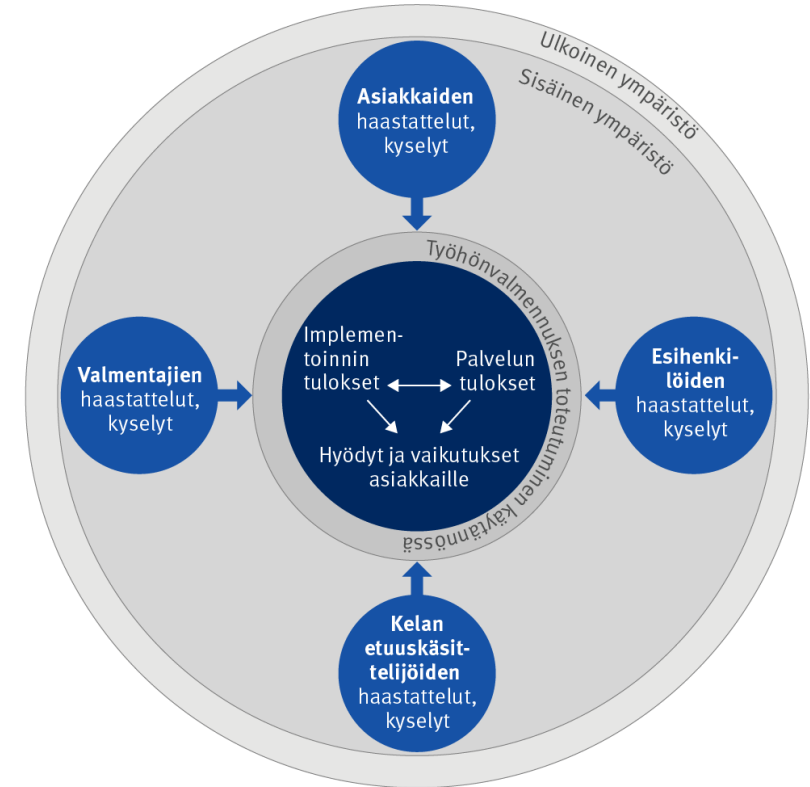
Tarkoitettu henkilöille, joiden työ- tai opiskelukyky on heikentynyt.

Oma työhönvalmentaja tukee yksilöllisesti tavoitteiden saavuttamisessa.

Tiivistä yhteistyötä työnantajien ja muiden tukiverkostojen kanssa.

Työhönvalmennuksen tutkimus

- Tutkimus kohdistuu työhönvalmennus-palvelun toteutumiseen ja implementaatioon sekä koettuihin hyötyihin ja vaikutuksiin.
- Tutkimus on luonteeltaan monimenetelmällinen ja moninäkökulmainen.
- AMI-säätiön rahoittamassa osiossa työhönvalmennusta tarkastellaan tuetun työllistämisen muotona erityisesti työnantajien näkökulmasta.



Grafiikka: Kela

Seppänen-Järvelä, R., Karhula, M. & Heinijoki, H. (2026). IPS-malliin perustuva Kelan Työhönvalmennus tuo esihenkilöt ja työpaikat kuntoutukseen keskiöön. Pulssi-blogi.

Seppänen-Järvelä, R., Karhula, M. & Heinijoki, H. (19.8.2026). Työhönvalmennuksessa näyttöön perustuva malli ei riitä, vaan toteutus ratkaisee. Kelan tutkimusblogi.

Seppänen-Järvelä, R., Karhula, M. & Heinijoki, H. (2026). Vocational rehabilitation job coaching based on the Individual Placement and Support model: protocol for a mixed methods implementation study. Front. Rehabil. Sci. 7:1833369. doi: 10.3389/fresc.2026.1833369

Esihenkilöiden haastattelut

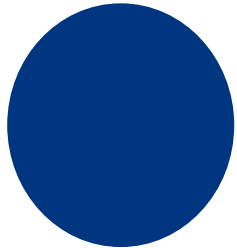
Haastattelun teemat:

- **Rekrytointi Työhönvalmennuksen kautta:**
rekrytointiprosessi, työnantajan motiivit, tarpeet sekä koetut hyödyt ja haasteet.
- **Työnantajan rooli:** yhteistyö valmentajan kanssa, työpaikan ja esihenkilön rooli sekä työkyvyn tukeminen käytännössä (esim. työn muokkaaminen, työjärjestelyt ja kuormituksen hallinta).

Vaihteleva ja rikas aineisto

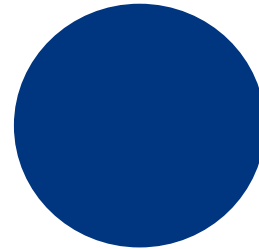
- N=18.
- Yksilöhaastattelu puhelimitse.
- Kesto noin 30 min.
- Eri puolilta Suomea; toimialat hyvin edustettuina (teollisuus- ja valmistus, vähittäiskauppa, media- ja viestintä, terveys ja hyvinvointi, rakentaminen ja kiinteistöt) .

Miksi palkata Työhönvalmennuksen kautta?



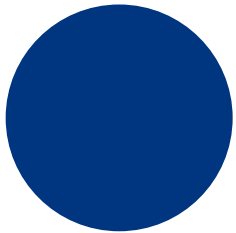
Hyöty työnantajalle ja työntekijälle

"...täytyy olla mielekäs työ kuntoutujalle. Ja meillä sattui nyt olemaan niin hyvä, mitenkä minä sanoin, kuntoutujankin ja itse asiassa myös meidän organisaation kannalta, et kohtas nämä kaks asiaa." (H5)



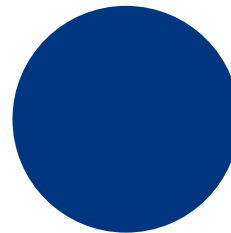
Mahdollisuuden antaminen

"...ehkä sellanen työpaikka, jossa ei tarvi tehdä kaheksaa tuntia eikä viittä päivää, ja me se pystyttiin tarjoamaan ja mahdollistamaan." (H6)



Työvoiman tarve

"Meillä ei varsinaisesti ollu paikkaa auki, mutta me otettiin ja se vastaskin sitten siihen, et se tulikin tarpeeseen. Tää on tää teknologiateollisuuden ala, tai teollisuus ylipäätänsä, tää on aika semmosta vuoristorataa, tämä työvoimatarve ylipäätänsä, niin se tuli sitten siihen tarpeeseen, kun lähettiin nousukiitoon. Tää todella ailahtelee... Tässäkin tapauksessa se tuli sitten, huomattiin, että ihan hyvä, että tulee tarpeeseen." (H3)



Valmentajan tuki

"sanosin että siinä oli tää valmentaja nyt isona apuna ja tukena..." (H2)

Kela|Fpa[®] Kiitos!

Riitta Seppänen-Järvelä
Kelan tutkimus
riitta.seppanen@kela.fi

