

Yhteistyössä on voimaa

8.10.2026

Toni Kinnunen, tehtäväaluepäällikkö

Työllistymistä ja osallisuutta tukevat palvelut



Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelut ja yhteistyötoimet asiakkaiden työllistymisen ja osallisuuden tukemisessa



- Kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus
- TYM-työ ja muu yhteistyö työllisyyspalveluiden (Vantaa ja Kerava-Sipoon) kanssa
- Uutena toimintana aloittanut työkykytiimi 1.1.2026 alkaen
- Ajankohtaiset hankkeet: TEKO- ja KEKO-hanke.
 - Uusi hankehaku tarkoitus käynnistää, jossa tavoitteena on luoda yhteinen toimintamalli, jossa työkyvyn arviointi ja tuki, sosiaaliohjaus, työllistymisen tukeminen, työvalmennus ja työssä jatkamisen ratkaisut muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden.
- Vammaisten henkilöiden työvalmennus





Työttömyyden tilannekuva VAKEn alueella (tilanne 08/26)

	Vantaa	Kerava	Yhteensä
Työttömiä työnhakijoita	19 442, 14,4 % (työttömiä työnhakijoita Vantaan työvoimasta)	2491, 12,7 % (työttömiä työnhakijoita Keravan työvoimasta)	21 933
Alle 25-v.työttömiä henkilöitä	2395	322	2717
Pitkäaikaistyöttömiä henkilöitä	8568	1010	9578
Henkilöitä, joilla on vamma tai pitkäaikaissairaus	1824	348	2172





1.1.2027 aloittaneen työkykytiimin tavoitteet ja toimintamalli

Tavoitteet

- Vahvistaa Kelan, työllisyyspalvelujen ja muiden toimijoiden työkyvyn tuen mahdollisuuksien tuntemusta.
- Syventää monialaista yhteistyötä ja laajentaa sitä TYM-työn ulkopuolelle.
- Parantaa osatyökykyisten asiakkaiden arvioita, lausuntoja ja jatkosuunnitelmia.
- Kasvattaa terveysasemien omatiimien ja organisaation osaamista työkyvyn arvioinnissa ja työllistymisen tuessa.
- Koordinoi tarvittaessa lähetteet Helsingin työkykyselvitysyksikköön ja erikoissairaanhoidon.

Toimintamalli käytännössä

- Kokoontuu perjantaisin klo 10–12 etänä; toiminta alkoi tammikuussa 2026.
- Moniammatillinen kokoonpano: 2 lääkäriä, 2 lähihoitajaa, TYM-sh, TYM-sosiaaliohjaaja ja kuntoutuskoordinaattori.
- Jatkoresursointi vahvistuu, ja käytössä on mahdollisuus päihdelääkäri–TTL-konsultaatioon.
- Käsittelee haastavien osatyökykyisten asiakkaiden jatkosuunnitelmia konsultatiivisesti; omalääkäri voi konsultoida myös vastaanoton jälkeen.
- Tarvittaessa työkyvyn tuen lääkäri vastaanottaa (1–2 pv/vko), ja tiimi toimii lähettävänä tahona Helsingin työkykyselvitysyksikköön.





Työttömien terveystarkastukset

- Kaksi reittiä työttömän terveydentilan selvittämiseksi:
 - 1: TYM = lakisääteinen monialainen tiimi (työllisyyspalvelut, terveydenhuolto, sosiaalihuolto ja Kela), jonka jälkeen tarvittaessa lääkärille
 - Ohjaudutaan työllisyysasiantuntijan kautta
 - 2: Perinteinen työttömän terveystarkastus terveysasemalla: th/sh + tarvittaessa lääkäri
 - Pyydetään yleensä lähete työllisyysalueelta taustatietojen saamiseksi, lähete ei kuitenkaan pakollinen
- Vantaalla ja Keravalla eri työllisyysalueet, erilaiset toimintatavat ja TYM-kriteerit
 - Vantaalla TYM-palvelussa suuri osa työttömistä, Keravalla vain vähän;
 - tahtotila on kasvattaa TYMissä olevien asiakkaiden määrää myös Keravalla, tällä hetkellä ohjaus tapahtuu terveysasemille
- Terveystarkastuksen fokus tulee olla työllistymisen edistämisessä ja olemassa olevan työkyvyn vahvistamisessa.



Kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus hyvinvointialueella



- Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään kolmella valmennustalolla sekä myös integroituna toimintana tavallisilla työpaikoilla. Toimintamuotoina on erilaista työpajatoimintaa sekä vaihtelevia työtehtäviä tavallisilla työpaikoilla.
- Sosiaalista kuntoutusta on järjestetty ryhmä- ja yksilötoimintana eri puolilla Vantaan ja Keravan aluetta sekä yhdessä toimintayksikössä.



Mitä vuosi 2027 tuo tullessaan?

- Työkykytiimin toimintaa on tarkoitus kehittää ja laajentaa. Omana palveluna on tarkoitus tuottaa palveluita ensisijaisesti.
- Hankemahdollisuudet
- Kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus, vammaisten henkilöiden työllistymistä tukeva toiminta ja työtoiminta yhdistyvät uudeksi palveluksi, joka kulkee nimellä *toimintakykyä ja osallisuutta tukevat palvelut*
 - Toiminta jakaantuu ryhmä- ja työtoimintaan, jossa painopisteenä on asiakkaiden toimintakyvyn ja osallisuuden tukeminen.
 - Uuteen palveluun liittyen tulee siirtymäaika 1.1.-30.6.2027 ajalle

Kiitos!

